



Gedragcode ZwemVereniging Overbetuwe (ZVO)

Vooraf:

ZV Overbetuwe is een zwemvereniging die staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen onze vereniging wordt gehanteerd. Kennisname en naleving van deze gedragscode wordt van alle bestuurs-, commissie-, kader- en zwemmende leden verwacht, alsmede van de inzetbare vrijwilligers. In onderliggende gedragscode wordt er gesproken over vrijwilligers, te weten zij allen die als bestuurs-, commissie- en/of kaderlid of vrijwilliger een taak of functie binnen ZV Overbetuwe uitoefenen. Medewerkers van ZV Overbetuwe zijn die kaderleden die middels contractuele verplichtingen een vergoeding ontvangen voor hun diensten; dit zijn doorgaans de hoofdtrainers van de verschillende afdelingen. Wanneer er over leden gesproken wordt, worden alle ZVO-leden bedoeld zoals omschreven in de statuten.

Artikel 1: Definities

Onder **seksuele intimidatie** wordt verstaan: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
- dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.

Onder **agressie** wordt verstaan: voorvallen waarbij een vrijwilliger of een zwemmend lid psychisch, verbaal of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het volgen van zwemlessen en/of trainingen, dan wel het verzorgen van één van beiden, dan wel met bestuurlijke en/of organisatorische werkzaamheden ten behoeve van de vereniging.

Onder **discriminatie** wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

De term **levensbeschouwing** wordt gedefinieerd als een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Artikel 2: Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door ZV Overbetuwe als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. ZV Overbetuwe neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.
- c. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van ZV Overbetuwe en van de professionele houding van diens medewerkers en vrijwilligers.

Artikel 3: Status en reikwijdte

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor bestuurs-, commissie- en kaderleden, zwemmende leden en overige vrijwilligers die werkzaamheden ten gunste van ZV Overbetuwe verrichten.
- c. ZV Overbetuwe draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode aan bestuurs-, commissie- en kaderleden, zwemmende leden en vrijwilligers middels publicaties van deze gedragscode op haar website www.zvoverbetuwe.nl.

Artikel 4: Arbeidsomstandigheden en werkvloer

- a. De inrichting van de organisatie voldoet aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbo-wetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat vrijwilligers en leden zich veilig voelen.
- b. De omgang tussen vrijwilligers en zwemmende leden wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- e. Het bepaalde onder a. komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

Artikel 5: Omgaan met leden en hun ouders/vertegenwoordigers

- a. De vrijwilliger/medewerker laat zich bij contacten met leden en/of hun ouders/vertegenwoordigers leiden door gedragsregels en algemeen aanvaardbare fatsoensnormen.
- b. De vrijwilliger/medewerker accepteert geen agressieve gedragingen van leden en/of hun ouders/vertegenwoordigers en neemt zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c. De vrijwilliger/medewerker accepteert geen seksuele gedragingen van leden en/of hun ouders/vertegenwoordigers en neemt zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
- d. De vrijwilliger/medewerker accepteert geen discriminerend gedrag van leden en/of hun ouders/vertegenwoordigers en werkt niet mee aan of neemt geen initiatief tot discriminerend gedrag.

Artikel 6: Werking naar zwemmende leden, vrijwilligers, medewerkers, bezoeker en derden

- a. Deze gedragscode wordt aan alle vrijwilligers en leden van ZV Overbetuwe kenbaar gemaakt en geplaatst op de website www.zvoverbetuwe.nl.

- b. Van derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

Artikel 7: Toezicht

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode zijn de bestuursleden, de commissieleden en het kader belast. In geval van het niet naleven van de bepalingen uit deze gedragscode zijn genoemde vrijwilligers/medewerkers gehouden de persoon in kwestie op diens gedrag aan te spreken en te verzoeken zich te conformeren aan de bepalingen uit deze gedragscode. Indien de persoon in kwestie hieraan geen gehoor geeft, kan aan betrokken persoon de toegang tot de zwemzaal en/of de kleedruimtes geweigerd worden. In voorkomend geval dient te allen tijde van een dergelijk incident schriftelijk melding gemaakt te worden bij het bestuur, zodat zij de situatie kan beoordelen en al dan niet kan besluiten een nader onderzoek in te (laten) stellen naar het voorval.

Artikel 8: Vertrouwenspersoon

Voor alle sporters en hun omgeving heeft NOC*NSF in samenspraak met de sportbonden het Vertrouwenspunt Sport opgezet. Want naast alle positieve kanten, heeft sport ook een keerzijde. Het gaat dan over afwijkingen van de regels, waarden en normen in de sport. Afwijkingen op het gebied van doping, matchfixing en seksuele intimidatie die de Olympische kernwaarden van respect, vriendschap en fair play aantasten.

Daarom heeft NOC*NSF een Vertrouwenspunt in het leven geroepen. Hier kan je vragen stellen of meldingen doen over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen in de sport. Dat kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. In een vertrouwelijk gesprek met een vertrouwenspersoon of adviseur bespreek je wat je dwars zit en welke stappen je zou kunnen zetten om het aan te pakken. Je houdt zelf altijd de regie op wat er met je verhaal gedaan wordt.

Zit je ergens mee? Bel het Vertrouwenspunt Sport, 0900 – 202 55 90 (gebruikelijke belkosten)!

Artikel 9: Klachten

Indien een vrijwilliger/medewerker en/of lid niet tevreden is over afhandeling van hetgeen gesteld is in artikel 7, dan hij of zij hierover een klacht indienen bij het bestuur. Het bestuur zal de klacht in kwestie beoordelen en besluiten of nader onderzoek gewenst is. In voorkomende gevallen zal het bestuur een onderzoek (laten) uitvoeren naar de aard van de klacht en komen tot een oordeel in deze. De klager alsmede de aangeklaagde worden schriftelijk in kennis gesteld van dit oordeel.

Artikel 10: Evaluatie

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één maal per drie jaar wordt deze gedragscode door het bestuur geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Het bestuur van ZV Overbetuwe, namens deze,
getekend te Elst, op 18-02- 2017,

E. Stok
Voorzitter

J. van der Meer
Secretaris